



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं 4] नई दिल्ली, मंगलवार, जनवरी 10, 2012/पौष 20, 1933
No. 4] NEW DELHI, TUESDAY, JANUARY 10, 2012/PAUSA 20, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 4(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, औसत सीमा सुरक्षा बल [एअर विंग अराजपत्रित (योधक) समूह 'ग' पद] भर्ती नियम, 1997 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय, एअर विंग नियुक्त विंग, रोटरी विंग तथा एल्युमिनियम लाईट हेलिकॉप्टर/ध्रुव कॉडर में समूह 'ख' व समूह 'ग' के कतिपय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, एअर विंग, अराजपत्रित (योधक), समूह 'ख' व समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट प्रवृत्ति पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान —उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हताएं—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू म्युचुअल विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

- 6 चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता :- इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1, में हैं, इन नियमों के उपबन्धों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

शेष-1 का तात्पर्य निम्नलिखित चिकित्सा प्रवर्ग से है -

- (i) चिकित्सा अधिकारी द्वारा अधिकारी का यथानिर्धारित मानकों के तहत किया गया और कूट अक्षरों SHAPE द्वारा इंगित चिकित्सा श्रेणीकरण निम्नलिखित को दर्शाता है:-

S- मनोवैज्ञानिक (Psychological)
H - श्रवण क्षमता (Hearing)
A - एपेंडेजेज (Appendages)
P - शारीरिक क्षमता (Physical Capacity)
E - दृष्टि क्षमता (Eye-Sight)

- (ii) अधिकारी की कार्य क्षमता को प्रत्येक कूट अक्षर के सामने 1 से 5 तक के अंकों से दर्शाया जायेगा जो कमशः घटती हुई कार्यक्षमता को दर्शाएंगे और अंकों को कूट अक्षर के सामने लिखा जाएगा, सिवाय उस स्थिति के जहां कोई अधिकारी सभी मानकों में ग्रेड- I में है तो उसकी श्रेणी को SIH1A1P1E1 लिखने की बजाय SHAPE-1 लिखकर दर्शाया जा सकता है और इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन निम्नलिखित है -

- (1) कहीं भी हर प्रकार की ड्यूटी के लिए स्वस्थ।
- (2) हर प्रकार की ड्यूटी के लिए स्वस्थ लेकिन कार्यों के प्रकार और कार्य क्षेत्रों के अनुसार सीमित जो इस बात पर निर्भर है कि इन कार्यों में अत्यधिक मानसिक दबाव या श्रवण अथवा दृष्टि क्षमता अथवा आंख और कान दोनों की तीक्ष्णता अपेक्षित है अथवा नहीं।
- (3) "एस" मानक को छोड़कर दैनन्दिन अथवा बैठकर की जाने वाली ड्यूटी के लिए स्वस्थ लेकिन अधिक ऊंचाई (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे या पहाड़ी क्षेत्रों में और लंबे कार्य के लिए असमर्थता हो सकती है।
- (4) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी के कारण अवकाश के कारण अस्थायी रूप से अस्वस्थ।
- (5) ड्यूटी के लिए स्थायी रूप से अनुपयुक्त।

अधिवर्षिता :- (1) ऐसा व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया है, उस मास की अंतिम तारीख के अपरान्ह में, जिसको वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है सेवा से सेवा निवृत्त होगा:

परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख मास की पहली तारीख है, उस मास से पूर्व मास की अन्तिम तारीख को सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने पर सेवानिवृत्त होगा।

- (2) किसी भी व्यक्ति को उप नियम (1) में यथा विनिर्दिष्ट अधिवर्षिता की आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा।

शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. **ज्येष्ठता** — केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस विषय पर जारी सामान्य आदेशों के अनुसार इस कौंडर की विभिन्न श्रेणियों या ग्रेडों में पदों पर नियुक्त अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता निर्धारित की जाएगी।
10. **नियुक्ति** — ऐसे अधिकारियों के सबंध में, जिन्होंने इन भर्ती नियमों की अनुसूची में यथा अन्तर्विष्ट अपनी अर्हक और पात्रता सेवा पूरी कर ली है, अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।
11. **व्यावृत्ति** :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पदनाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान |
|---------------------------------------|--|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. ज्येष्ठ वायुयान मैकेनिक (निरीक्षक) | 43* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक) | वेतन बैंड 2 (9,300-34,800 ₹0 और ग्रेड वेतन 4,600 ₹0) |

| चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|------------------|---|---|
| (5) | (6) | (7) |
| चयन | <p>तीस वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय)</p> <p>टिप्पण — आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> | <p>आवश्यक :-</p> <p>(i) (क) नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा मान्यताप्राप्त सुसंगत व्यवसाय में तीन वर्ष का डिप्लोमा, अथवा</p> <p>(ख) भारतीय वायु सेना द्वारा सुसंगत व्यवसाय में जारी किया गया ग्रुप "एक्स" डिप्लोमा।</p> <p>(ii) वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर अनुरक्षण में न्यूनतम आठ वर्ष के अनुभव के साथ सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव हो (समय-समय पर विहित)।</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>(iii) शारीरिक मानदंड -</p> <p>(पुरुषों के लिए)</p> <p>(क) ऊँचाई - 165 से०मी० (पहाड़ी जनजातियाँ और आदिवासियों के लिए 5 से०मी० तक शिथिलनीय)</p> <p>(ख) सीना - 76-80 से०मी० (20 वर्ष से कम उम्र के अभ्यर्थियों के लिए 2 से०मी० तक शिथिलनीय)</p> <p>(ग) भार - ऊँचाई के समरूप ।</p> <p>(घ) शारीरिक क्षमता जाच और लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होना चाहिए ।</p> <p>(महिला के लिए)</p> <p>(क) ऊँचाई 150 से०मी० से कम नहीं होनी चाहिए ।</p> <p>(ख) सीने के माप की कोई अपेक्षा नहीं होगी ।</p> <p>चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) दृष्टि दोनों आँखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए ।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों के मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, वेरिकोस वेन या आँखों में भेगापन नहीं होना चाहिए और ऊँचे दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए । उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य निष्पादन में बाधा पड़ने की संभावना हो ।</p> |
|--|--|--|

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति:— भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा-या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|--|-------------------------------|--|
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष | <p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन सविदा, सहित) / आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन</p> <p>टिप्पण 1 आमेलन केवल केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है।</p> <p>टिप्पण 2 महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा ज्येष्ठ वायुयान मैकेनिक (निरीक्षक) / (सीधी भर्ती) पदों पर महिला अभ्यर्थियों के लिए भरी जाने वाली रिक्तियों की गणना वर्ष दर वर्ष एव कार्यात्मक आवश्यकता के आधार पर की जाएगी।</p> |

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा

(11)

1. प्रोन्नति द्वारा :— ऐसे कनिष्ठ वायुयान मैकेनिक (उपनिरीक्षक) जो वेतन बैंड-2 (9 300-34 800 रु० और ग्रेड वेतन 4,200 रु०) में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हो

वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर अनुरक्षण में न्यूनतम बारह वर्ष के अनुभव के साथ सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर अनुरक्षण में पांच वर्ष का अनुभव हो (समय-समय पर विहित)।

टिप्पण 1—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 — प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की सगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

11. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित)/ आमेसन :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे पदधारी जो सदृश पद धारण किए हुए हों या वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु० और ग्रेड वेतन 4200 रु०) में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ (7) के अधीन विहित अर्हताएं हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति :- सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रख जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

पुनर्नियोजन :- सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो स्तंभ (7) के अधीन विहित निर्धारित अर्हताएं और अनुभव रखते हो और केन्द्रीय सशस्त्र बलों में सदृश अथवा समतुल्य पद धारण किए हों। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 1 - ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|---|
| (12) | (13) |
| प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |
| 1 महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष | |
| 2 उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) — सदस्य | |
| 3 मुख्य इंजीनियर सीमा सुरक्षा बल (एअर विंग) अथवा महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई अन्य तकनीकी अधिकारी — सदस्य | |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|--|--|---|---|
| 2 कनिष्ठ वायुयान मैकेनिक (उप निरीक्षक) | 57* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक) | वेतन बैंड 2 (रू0 9 300—34 800 और ग्रेड वेतन 4 200 रू0) |

| (5) | (6) | (7) |
|-----|--|--|
| चयन | तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण - आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले का पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। | अनिवार्य - (i) (क) नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा मान्यताप्राप्त सुसंगत व्यवसाय में तीन वर्ष का डिप्लोमा, अथवा (ख) भारतीय वायु सेना द्वारा सुसंगत व्यवसाय में जारी किया गया गुप 'एक्स' डिप्लोमा। (ii) वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर अनुरक्षण में न्यूनतम आठ वर्ष के अनुभव के साथ सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुयान अथवा हेलीकॉप्टर अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव हो (समय-समय पर यथा विहित)। |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>(iii) शारीरिक मानदंड —</p> <p>(पुरुषों के लिए)</p> <p>(क) ऊँचाई — 165 से 0मी0 (पहाड़ी जनजातियों और आदिवासियों के लिए 5 से 0मी0 तक शिथिलनीय)</p> <p>(ख) सीना — 76-80 से 0मी0 (20 वर्ष से कम उम्र के अभ्यर्थियों के लिए 2 से 0मी0 तक शिथिलनीय)</p> <p>(ग) भार — लम्बाई के समरूप</p> <p>(घ) शारीरिक क्षमता जाच और लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होना चाहिए।</p> <p>(महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) ऊँचाई 150 से 0मी0 से कम नहीं होनी चाहिए।</p> <p>(ख) सीने के माप की कोई अपेक्षा नहीं होगी।</p> <p>चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) दृष्टि — दोनों आँखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहन) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों के मिले हुए घुटन सपाट तलव वेरिकोस वेन या आँखों में भेगापन नहीं होना चाहिए और ऊँच दर्ज की रंग दृष्टि हानी चाहिए। उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्ण कार्य निष्पादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p> |
|--|--|--|

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|---------------------------|---|
| लागू नहीं होता | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष | <p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन, सविदा सहित)/आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> <p>टिप्पण 1 आमेलन केवल केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है।</p> <p>टिप्पण 2 महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा कनिष्ठ वायुयान मैकेनिक (उप निरीक्षक)/(सीधी भर्ती) पदों पर महिला अभ्यर्थियों के लिए भरी जाने वाली रिक्तियाँ की गणना वर्ष दर वर्ष एवं कार्यात्मक आवश्यकता के आधार पर की जाएगी।</p> |

| (11) | |
|------------------------------|---|
| <p>1. प्रोन्नति -</p> | <p>ऐसे सहायक वायुयान मैकेनिक (सहायक उप निरीक्षक) जो वेतन बैंड-1 (5 200-20 200 रु० और ग्रेड वेतन 2800 रु०) में छ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और निम्नलिखित अर्हताएँ रखते हों</p> <p>वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर अनुरक्षण में न्यूनतम आठ वर्ष का अनुभव के साथ सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव हो (समय-समय पर विहित)।</p> <p>टिप्पण 1:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आध से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 :-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की सगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |

11. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन सविदा सहित) / आभिलेख :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे कार्मिक जो सदृश पद धारण किए हुए हो या वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु० और ग्रेड वेतन 2800 रु०) में छः वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन विहित अर्हताएं हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति - सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रख जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

पुनर्नियोजन - सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो स्तम्भ (7) के अधीन यथा विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हो और केन्द्रीय सशस्त्र बलों में सदृश अथवा समतुल्य पद धारण किए हों। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 1 - ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|---|-----------------------|
| <p>प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष 2 उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) — सदस्य 3 मुख्य इंजीनियर सीमा सुरक्षा बल (एअर विंग) अथवा महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई अन्य तकनीकी अधिकारी — सदस्य | <p>लागू नहीं होता</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|---|--|---|--|
| 3 सहायक वायुयान मैकेनिक (सहायक उप निरीक्षक) | 83* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अननुसन्धिवीय(योधक) | वेतन बेंड 1 (5 200-20 200 रु० और ग्रेड वेतन 2,800 रु०) |

| (5) | (6) | (7) |
|----------------|---|---|
| लागू नहीं होता | <p>अट्ठाईस वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिलनीय)</p> <p>टिप्पण - आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले का पाणी उपखंड अरुणाचल और मिजोरम द्वीप या लक्षद्वीप सह राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> | <p>अनिवार्य -</p> <p>(i) (क) नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा मान्यताप्राप्त सुसगत व्यवसाय में तीन वर्ष का डिप्लोमा अथवा</p> <p>(ख) भारतीय वायु सेना द्वारा सुसगत व्यवसाय में जारी किया गया ग्रुप 'एक्स' डिप्लोमा।</p> <p>(ii) डिप्लोमा पाठ्यक्रम पूरा करने के पश्चात अधिमानत दो वर्ष का सबद्ध विमानन का अनुभव हो (समय-समय पर यथा विहित)।</p> <p>(iii) शारीरिक मानदंड -</p> <p>(पुरुषों के लिए)</p> <p>(क) ऊंचाई - 165 से०मी० (पहाड़ी जनजातियां और आदिवासियों के लिए 5 से०मी० तक शिथिलनीय)</p> <p>(ख) सीना - 76-80 से०मी० (20 वर्ष से कम उम्र के अभ्यर्थियों के लिए 2 से०मी० तक शिथिलनीय)</p> <p>(ग) भार - ऊंचाई के समरूप।</p> <p>(घ) शारीरिक क्षमता जाच और लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होना चाहिए।</p> <p>(महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) ऊंचाई 150 से०मी० से कम नहीं होनी चाहिए।</p> <p>(ख) सीने के माप की कोई अपेक्षा नहीं होगी।</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) दृष्टि दोनों आंखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों के मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, वेरिकोस वेन या आंखों में भेगापन नहीं होना चाहिए और ऊँचे दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य निष्पादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p> |
|--|--|--|

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|---------------------------|---|
| लागू होता नहीं | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष | <p>पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>पच्चीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित)/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण 1 आमेलन केवल केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है।</p> <p>टिप्पण 2 महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा सहायक वायुयान मैकेनिक (सहायक उप निरीक्षक)/(सीधी भर्ती) पदों पर महिला अभ्यर्थियों के लिए भरी जाने वाली रिक्तियों की गणना वर्ष दर वर्ष एवं कार्यात्मक आवश्यकता के आधार पर की जाएगी।</p> |

(11)

1. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित)/आमेलन

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हो या वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹0 और ग्रेड वेतन 2400 ₹0) में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो और जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन विहित अर्हताएं हैं।

पुनर्नियोजन - सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो स्तम्भ (7) के अधीन विहित निर्धारित अर्हताएं और अनुभव रखते हो और केंद्रीय सशस्त्र बलों में सदृश अथवा समतुल्य पद धारण किए हों। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 1 - प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|---|-----------------------|
| <p>समूह ग' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>1 उप महानिरीक्षक(कार्मिक) - अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल</p> <p>2 उप महानिरीक्षक - सदस्य सीमा सुरक्षा बल (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)</p> <p>3 मुख्य इंजीनियर - सदस्य सीमा सुरक्षा बल (वायु स्कंध) अथवा महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई अन्य तकनीकी अधिकारी</p> | <p>लागू नहीं होता</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|--|--|--|---|
| <p>4 ज्येष्ठ रेडियो मैकेनिक (निरीक्षक)</p> | <p>04* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)</p> | <p>साधारण केन्द्रीय सेवा रामूख अराजपत्रित अननुसचिपीय(याधक)</p> | <p>वेतन बैंड 2 (9 300-34 800 रु० और ग्रेड वेतन 4 600 रु०)</p> |

| (5) | (6) | (7) |
|-----|---|--|
| चयन | <p>तीस वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाच वर्ष तक शिथिलनीय)</p> <p>टिप्पण - आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड त्रिपुरा सिक्किम जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले का पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> | <p>अनिवार्य -</p> <p>(i) (क) वैमानिकी में नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा मान्यताप्राप्त तीन वर्ष का डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स या टेली कम्यूनिकेशन इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा; अथवा</p> <p>(ख) भारतीय वायु सेना द्वारा सुसंगत व्यवसाय में जारी किया गया ग्रुप "एक्स" डिप्लोमा।</p> <p>(ii) वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर के रेडियो उपस्कर अनुस्क्षण में आठ वर्ष का अनुभव। सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर (समय-समय पर यथा निर्धारित) अनुस्क्षण में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को वरीयता दी जाएगी।</p> <p>(iii) शारीरिक मानदंड :-</p> <p>(पुरुषों के लिए)</p> <p>(क) ऊंचाई - 165 से 0मी0 (पहाड़ी जनजातियों और आदिवासियों के लिए 5 से 0मी0 तक शिथिलनीय)</p> <p>(ख) सीना - 76-80 से 0मी0 (20 वर्ष से कम उम्र के अभ्यर्थियों के लिए 2 से 0मी0 तक शिथिलनीय)</p> <p>(ग) भार - ऊंचाई के समरूप।</p> <p>(घ) शारीरिक क्षमता जांच और लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होना चाहिए।</p> <p>(महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) ऊंचाई 150 से 0मी0 से कम नहीं होनी चाहिए।</p> <p>(ख) सीने के माप की कोई अपेक्षा नहीं होगी।</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) दृष्टि दोनों आंखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों के मिले हुए घुटने सपाट तलबे वेरिकोस बन या आंखों में भगापन नहीं होना चाहिए और ऊँच दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं हानी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य निष्पादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p> |
|--|--|---|

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|---------------------------|--|
| लागू नहीं होता | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष | <p>प्रान्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन सविदा सहित)/आमलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> <p>टिप्पण 1 आमलन केवल केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है।</p> <p>टिप्पण 2 महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा ज्येष्ठ रेडियो मैकेनिक (निरीक्षक)/(सीधी भर्ती) पदा पर महिला अभ्यर्थियों के लिए भरी जान वाली रिक्तियों की गणना वर्ष दर वर्ष एवं कार्यात्मक आवश्यकता के आधार पर की जाएगी।</p> |

| (11) | |
|---------------|---|
| 1. प्रान्ति - | <p>ऐसे कनिष्ठ रेडियो मैकेनिक (उपनिरीक्षक) जो वेतन बैंड-2 (9 300-34 800 रु० और ग्रैंड वेतन 4,200 रु०) में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों -</p> <p>(i) वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर के रेडियो उपकरण अनुरक्षण में बारह वर्ष का अनुभव। सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर अनुरक्षण में अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को वरीयता दी जाएगी (समय-समय पर विहित)।</p> |

टिप्पण 1:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 —प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की सगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

11. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन सविदा सहित)/ आभेदन :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे कार्मिक जो सदृश पद धारण किए हुए हो या वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु० और ग्रेड वेतन 4200 रु०) में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ (7) के अधीन विहित अर्हताएं हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति — सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के सबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रख जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बन रहने दिया जा सकता है।

पुनर्नियोजन —सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जा स्तंभ (7) के अधीन विहित निर्धारित अर्हताएं और अनुभव रखते हो और केन्द्रीय सशस्त्र बलों में सदृश अथवा समतुल्य पद धारण किए हो। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 1 — ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर काहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|--|----------------|
| <p>प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष 2. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) — सदस्य 3. मुख्य इंजीनियर सीमा सुरक्षा बल (एअर विंग) अथवा महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई अन्य तकनीकी अधिकारी — सदस्य | लागू नहीं होता |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|--|--|---|--|
| 5. कनिष्ठ रेडियो मैकेनिक (उप निरीक्षक) | 05* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ख अराजपत्रित अननुसर्चिवीय (योधक) | वेतन बैंड 2 (9 300-34,800 ₹0 और ग्रेड वेतन 4 200 ₹0) |

| (5) | (6) | (7) |
|----------------|--|---|
| लागू नहीं होता | <p>तीस वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय)</p> <p>टिप्पण - आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय अरुणाचल प्रदेश मिजोरम मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पागी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> | <p>आवश्यक अर्हताएँ -</p> <p>(i) (क) नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा मान्यताप्राप्त सुसंगत व्यवसाय में तीन वर्ष का डिप्लोमा अथवा</p> <p>(ख) भारतीय वायु सेना द्वारा सुसंगत व्यवसाय में जारी किया गया ग्रुप 'एक्स' डिप्लोमा।</p> <p>(ii) वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर अनुरक्षण में न्यूनतम आठ वर्ष के अनुभव के साथ सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव हो (समय-समय पर यथा निर्धारित)।</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>(iii) शारीरिक मानदंड -</p> <p>(पुरुषों के लिए)</p> <p>(क) ऊँचाई - 165 से०मी० (पहाड़ी जनजातियों और आदिवासियों के लिए 5 से०मी० तक शिथिलनीय)</p> <p>(ख) सीना - 76-80 से०मी० (20 वर्ष से कम उम्र के अभ्यर्थियों के लिए 2 से०मी० तक शिथिलनीय)</p> <p>(ग) भार - ऊँचाई के समरूप ।</p> <p>(घ) शारीरिक क्षमता जाँच और लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होना चाहिए ।</p> <p>(महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) ऊँचाई 150 से०मी० से कम नहीं होनी चाहिए ।</p> <p>(ख) सीने के माप की कोई अपेक्षा नहीं होगी ।</p> <p>चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) दृष्टि दोनों आँखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए ।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों के मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, वेरीकोस वेन या आँखों में भेगापन नहीं होना चाहिए और ऊँचे दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए । उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य निष्पादन में बाधा पड़ने की संभावना हो ।</p> |
|--|--|---|

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|---------------------------|---|
| लागू नहीं होता | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष | <p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन सविदा सहित)/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> <p>टिप्पणी 1: आमेलन केवल केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है।</p> <p>टिप्पणी 2: महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा कनिष्ठ रेडियो मैकेनिक (उप निरीक्षक)/ (साधी भर्ती) पदों पर महिला अभ्यर्थियों के लिए भरी जाने वाली स्थितियों की गणना वर्ष दर वर्ष एवं कार्यात्मक आवश्यकता के आधार पर की जाएगी।</p> |

(11)

- I. प्रोन्नति - ऐसे सहायक रेडियो मैकेनिक जो वेतन बैंड-1 (5,200-20,200 रु० और ग्रेड वेतन 2,800 रु०) में छः वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो और निम्नलिखित अर्हता रखते हो -
- वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर अनुरक्षण में न्यूनतम आठ वर्ष के अनुभव के साथ सीमा सुरक्षा बल के प्रकार के वायुयान अथवा हेलिकॉप्टर अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव हो (समय-समय पर विहित)।

टिप्पणी 1:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उन्नत से ज्योष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2 :-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन सविदा सहित)/ आमेलन :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे कार्मिक जो सदृश पद धारण किए हुए हो या वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु० और ग्रेड वेतन 2800 रु०) में छ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) के अधीन विहित अर्हता है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति — सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रख जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

पुनर्नियोजन :—सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो स्तंभ (7) के अधीन विहित निर्धारित अर्हताएं और अनुभव रखते हो और केन्द्रीय सशस्त्र बलों में सदृश अथवा समतुल्य पद धारण किए हों। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 1 — ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|---|-----------------------|
| <p>प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष 2. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) 3. मुख्य इंजीनियर सीमा सुरक्षा बल (एअर विंग) — सदस्य अथवा महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई अन्य तकनीकी अधिकारी | <p>लागू नहीं होता</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|--|--|--|---|
| 6 सहायक रेडियो मैकेनिक (सहायक उप निरीक्षक) | 07* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अन्नसचिवीय(योधक) | वेतन बैंड 1 (5,200-20,200 ₹) और ग्रेड वेतन 2,800 ₹) |

| (5) | (6) | (7) |
|-----|--|--|
| चयन | <p>अट्ठाईस वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिलनीय)</p> <p>टिप्पण - आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम मणिपुर नागालैण्ड त्रिपुरा सिक्किम जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> | <p>आवश्यक :-</p> <p>(i) (क) टेली कम्यूनिकेशन या इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरिंग में नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा मान्यताप्राप्त तीन वर्ष का डिप्लोमा; अथवा</p> <p>(ख) भारतीय वायु सेना द्वारा सुसंगत व्यवसाय में जारी किया गया ग्रुप एक्स डिप्लोमा।</p> <p>(ii) सीमा सुरक्षा बल द्वारा धारित वायुयान या हेलिकॉप्टर पर फिट किए गए संचार एवं नेविगेशन उपकरणों की सर्विसिंग और मरम्मत का अधिमानत दो वर्ष का अनुभव (समय-समय पर यथा निर्धारित)।</p> <p>(iii) शारीरिक मानदंड -</p> <p>(पुरुषों के लिए)</p> <p>(क) ऊंचाई - 165 सेमी० (पहाड़ी जनजातियां और आदिवासियों के लिए 5 सेमी० तक शिथिलनीय)</p> <p>(ख) सीना - 76-80 सेमी० (20 वर्ष से कम उम्र के अभ्यर्थियों के लिए 2 सेमी० तक शिथिलनीय)</p> <p>(ग) भार - ऊंचाई के समरूप।</p> <p>(घ) शारीरिक क्षमता जांच और लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होना चाहिए।</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>(महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) ऊंचाई 150 सेमी० से कम नहीं होनी चाहिए।</p> <p>(ख) सीने के माप की कोई अपेक्षा नहीं होगी।</p> <p>चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)</p> <p>(क) दृष्टि दोनों आंखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों के मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, वेरीकोस वेन या आंखों में भेगापन नहीं होना चाहिए और ऊँचे दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य निष्पादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p> |
|--|--|---|

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|---------------------------|--|
| लागू नहीं होता | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष | <p>पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>पच्चीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा -जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण 1 आमेलन केवल केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है।</p> <p>टिप्पण 2 महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा सहायक रेडियो मैकेनिक (सहायक उप निरीक्षक)/(सीधी भर्ती) पदों पर महिला अभ्यर्थियों के लिए भरी जाने वाली रिक्तियों की गणना वर्ष दर वर्ष एवं कार्यात्मक आवश्यकता के आधार पर की जाएगी।</p> |

(11)

1. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) / आमेलन :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे कार्मिक जो सदृश पद धारण किए हुए हों या वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹0 और ग्रेड वेतन 2400 ₹0) में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और जिनके पास स्तभ (7) के अधीन विहित अर्हताएँ हैं।

पुनर्नियोजन - सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो स्तभ (7) के अधीन विहित निर्धारित अर्हताएँ और अनुभव रखते हों और केंद्रीय सशस्त्र बलों में सदृश अथवा समतुल्य पद धारण किए हों। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 1 - प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ऊपरी आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले उस तारीख से पहले जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|--|-----------------------|
| <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>1 उप महानिरीक्षक(कार्मिक) -- अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल</p> <p>2 उप महानिरीक्षक -- सदस्य सीमा सुरक्षा बल (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)</p> <p>3 मुख्य इंजीनियर -- सदस्य सीमा सुरक्षा बल (एअर विंग) अथवा महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई अन्य तकनीकी अधिकारी</p> | <p>लागू नहीं होता</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|---------------------------------------|--|---|--|
| 7. ज्येष्ठ फ्लाईट इंजीनियर (निरीक्षक) | 03* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक) | वेतन बैंड 2 (9,300–34,800 ₹ और ग्रेड वेतन 4,600 ₹) |

| (5) | (6) | (7) |
|-----|----------------|----------------|
| चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 33.3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा, 66.7 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति, आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन टिप्पण 1 आमेलन केवल केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है। |

| (11) |
|---|
| <p>1. प्रोन्नति :- ऐसे कनिष्ठ फ्लाईट इंजीनियर/उप निरीक्षक जो वेतन बैंड-2 (9,300–34,800 ₹ और ग्रेड वेतन 4,200 ₹) में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-</p> <p>(i) बहुइंजन वाले वायुयान या हेलीकॉप्टर पर कुल 1000 घंटे उड़ान का अनुभव और सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रचालित वायुयान या हेलीकॉप्टर पर उड़ान का न्यूनतम 250 घंटे (अथवा प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए परिवर्तनीय) का अनुभव हो (समय-समय पर विहित)।</p> <p>(ii) भारतीय वायु सेना अथवा महानिदेशक नागर विमानन के मानकों के अनुसार उड़ान हेतु चिकित्सीय दक्षता रखता हो।</p> <p>(iii) पुनर्नियोजन के लिए सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रचालित किसी भी बहुइंजन वाले वायुयान या हेलीकॉप्टर पर न्यूनतम उड़ान श्रेणी 'ख' (अथवा प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए परिवर्तनीय) का अनुभव हो (समय-समय पर यथा निर्धारित)।</p> <p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> |

टिप्पण 2 :-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की सगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

11. प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे पदधारी -

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हो, अथवा

(ii) जो वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु० और ग्रेड वेतन 4200 रु०) में पांच वर्ष का नियमित सेवा कर चुके हों; और

(ख) प्रोन्नति के लिए उपरोक्त (i) से (iii) पर निर्धारित अर्हताएं रखते हों।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति :- सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रख जाएगा जिन तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

पुनर्नियोजन :- सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो प्रोन्नति के लिए उक्त निर्धारित अर्हताएं और अनुभव रखते हों और केन्द्रीय सशस्त्र बलों में सदृश अथवा समतुल्य पद धारण किए हों। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

टिप्पण 1 - ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के तहत या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा का सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|---|----------------|
| प्रोन्नति/पुष्टि के सबध मे विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |
| 1 महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष | |
| 2 उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) — सदस्य | |
| 3 मुख्य इंजीनियर एअर विंग, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य | |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|--|--|--|---|
| 8. कनिष्ठ प्लाइंट इंजीनियर (उप निरीक्षक) | 03* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड 2 (9,300-34,800 रु० और ग्रेड वेतन A 200 रु०) |

| (5) | (6) | (7) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|--|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा टिप्पण 1 आमेलन केवल केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है। |

| (11) |
|--|
| <p>I. प्रतिनियुक्ति/आमेलन</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे पदधारी —</p> <p>(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हो, अथवा</p> <p>(ii) जो वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु० और ग्रेड वेतन 2800 रु०) में छ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो, और</p> |

(ख) निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों—

(i) (क) सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रचालित वायुयान या हेलीकॉप्टर प्रकार के यानों पर भारतीय वायु सेना के मानकों के अनुसार मिलिट्री फ्लाईट इंजीनियर रेटिंग रखते हों (समय-समय पर विहित), अथवा

(ख) सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रचालित वायुयान या हेलीकॉप्टर प्रकार के यानों पर महानिदेशक नागर विमानन द्वारा जारी किया गया विधिमान्य फ्लाईट इंजीनियर्स लाइसेंस रखते हों (समय-समय पर विहित);

(ii) बहुइंजन वाले हेलीकॉप्टर पर कुल 500 घंटे उड़ान का अनुभव और सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रचालित वायुयान या हेलीकॉप्टर प्रकार के यानों पर उड़ान का न्यूनतम 100 घंटे (अथवा प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए परिवर्तनीय) का अनुभव हो (समय-समय पर यथा निर्धारित)

(iii) महानिदेशक नागर विमानन अथवा भारतीय वायु सेना के सन्नियमों के अनुसार उड़ान हेतु चिकित्सीय दक्षता रखता हो।

(iv) पुनर्नियोजन के लिए सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रचालित किसी भी बहुइंजन वाले वायुयान या हेलीकॉप्टर पर न्यूनतम उड़ान प्रवर्ग तीन (अथवा प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए परिवर्तनीय) का अनुभव हो (समय-समय पर यथा निर्धारित)।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति — सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रख जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

पुनर्नियोजन — सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिकों जो प्रतिनियुक्ति या आमेलन के लिए उपरोक्त (ख)

(i) से (iv) पर निर्धारित अर्हताएं और अनुभव रखते हों और केन्द्रीय सशस्त्र बलों में सदृश अथवा समतुल्य पद धारण किए हों। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

टिप्पण 1 — प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को पचास वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|--|----------------|
| प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष 2. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) — सदस्य 3. मुख्य इंजीनियर एअर विंग, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य | लागू नहीं होता |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|--------------------------------|--|---|---|
| 9. ग्रेड फ्लाइट गनर (निरीक्षक) | 03* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक) | वेतन बैंड 2 (9,300—34,800 ₹) और ग्रेड वेतन 4,600 ₹) |

| (5) | (6) | (7) |
|-----|----------------|----------------|
| चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|--|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 33.3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा; 66.7 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा; भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन टिप्पण 1 : आमेलन केवल केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है। |

(11)

I. प्रोन्नति — ऐसे कनिष्ठ फ्लाईट गनर (उप निरीक्षक) जो वेतन बैंड-2 (9,300-34,800 रु० और ग्रेड वेतन 4200 रु०) में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो और निम्नलिखित अर्हताएँ और अनुभव रखते हो —

(i) बहुइंजन वाले वायुयान या हेलीकॉप्टर पर कुल 1000 घंटे उड़ान का अनुभव और सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रचालित वायुयान या हेलीकॉप्टर पर उड़ान का न्यूनतम 250 घंटे (अथवा प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए परिवर्तनीय) का अनुभव हो (समय-समय पर विहित)।

(ii) भारतीय वायु सेना के अनुसार उड़ान हेतु चिकित्सीय दक्षता रखते हो।

(iii) पुनर्नियोजन के लिए सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रचालित किसी भी बहुइंजन वाले वायुयान या हेलीकॉप्टर पर न्यूनतम उड़ान श्रेणी 'ख' (अथवा प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए परिवर्तनीय) का अनुभव हो (समय-समय पर विहित)।

टिप्पण 1.—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 —प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे पदधारी —

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो अथवा

(ii) जो वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु० और ग्रेड वेतन 4200 रु० में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो और

(ख) प्रोन्नति के लिए उपरोक्त (i) स (iii) पर निर्धारित अर्हताएँ रखते हो।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति — सशस्त्र बल के एस कार्मिका के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों का उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रख जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

पुनर्नियोजन —सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो प्रोन्नति के लिए उपरोक्त (i) से (iii) पर निर्धारित अर्हताएँ और अनुभव रखते हों और केन्द्रीय सशस्त्र बलों में सदृश अथवा समतुल्य पद धारण किए हों। सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

टिप्पण 1 — ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 — प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|--|-----------------------|
| <p>प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) — सदस्य मुख्य इंजीनियर एअर विंग, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य | <p>लागू नहीं होता</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|---------------------------------------|---|--|--|
| 10. कनिष्ठ फ्लाईट गनर्स (उप निरीक्षक) | 02* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक) | वेतन बैंड 2 (9 300—34,800 ₹0 और ग्रेड वेतन 4,200 ₹0) |

| (5) | (6) | (7) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|---------|---|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | <p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा</p> <p>टिप्पण 1 आमेलन केवल केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है।</p> |

(11)

I. प्रतिनियुक्ति या आमेलन

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे पदधारी —

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो, अथवा

(ii) वेतन बैंड-1 (रु० 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु० 2800/-) में छ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो, और

(ख) निम्नलिखित विहित अर्हताएं रखते हो

(i) सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रचालित हेलीकॉप्टर प्रकार के यानों पर भारतीय वायु सेना के सैनिकों के अनुसार मिलट्री फ्लाईट गनर रेटिंग रखते हो (समय-समय पर यथा निर्धारित)

(ii) बहुइजन वाले वायुयानों या हेलीकॉप्टरों पर कुल 500 घंटे उड़ान का अनुभव और सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रचालित वायुयान या हेलीकॉप्टर प्रकार के यानों पर उड़ान का न्यूनतम 100 घंटे (अथवा प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए परिवर्तनीय) का अनुभव हो (समय-समय पर यथा निर्धारित),

(iii) भारतीय वायु सेना के अनुसार उड़ान हेतु चिकित्सीय दक्षता रखते हो।

(iv) पुनर्नियोजन के लिए सीमा सुरक्षा बल द्वारा प्रचालित किसी भी बहुइजन वाले वायुयान या हेलीकॉप्टर पर न्यूनतम उड़ान प्रवर्ग 'ग' प्रकार (अथवा प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए परिवर्तनीय) का अनुभव हो (समय-समय पर यथा निर्धारित)।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति — सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अभक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रख जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बन रहने दिया जा सकता है।

पुनर्नियोजन — सशस्त्र बल के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक जो प्रतिनियुक्ति या आमेलन के लिए उपरोक्त (ख) (i) से (iv) पर निर्धारित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं और केन्द्रीय सशस्त्र बलों में सदृश अथवा समतुल्य पद धारण किए हो। सेवा में व्याधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

टिप्पण 1 — प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का वाचन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा का मिलावट उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान राशित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|---|----------------|
| प्रोन्नति/पुष्टि के सबध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |
| 1. महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष | |
| 2. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) — सदस्य | |
| 3. मुख्य इंजीनियर एअर विंग, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य | |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|--|--|---|---|
| 11. कांस्टेबल/ सहायक मैकेनिक/ क्लिनीनर | 29* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक) | वेतन बैंड 1 (5,200-20,200 रु० और ग्रेड वेतन 2,000 रु०) |

| (5) | (6) | (7) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|--|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन सविदा सहित)/आमेलन द्वारा टिप्पण 1 : आमेलन केवल केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के अधिकारियों के मामले में ही प्रभावी हो सकता है। |

| (11) |
|--|
| <p>1. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन सविदा सहित)/आमेलन :</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे कार्मिक;</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; अथवा</p> <p>(ii) जो वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु० और ग्रेड वेतन 2800 रु०) में छः वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों तथा निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा बोर्ड से 10 + 2 (अधिमानतः विज्ञान विषयों सहित) उत्तीर्ण हो;</p> <p>(ii) अधिमानतः वायुयान या हेलीकॉप्टरों पर, क्लिनीनर के तौर पर या मोटर ट्रांसपोर्ट यानों पर मैकेनिक के तौर पर दो वर्ष कार्य करने का अनुभव अथवा ट्रांसपोर्ट यानों का अनुज्ञप्ति धारक हो।</p> |

टिप्पण 1 – प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|--|-----------------------|
| <p>समूह ग विभागीय चयन समिति</p> <p>1 उप महानिरीक्षक (कार्मिक) – अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल</p> <p>2 उप महानिरीक्षक – सदस्य सीमा सुरक्षा बल (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)</p> <p>3 मुख्य इंजीनियर (एअर विंग) – सदस्य सीमा सुरक्षा बल अथवा महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई अन्य तकनीकी अधिकारी</p> | <p>लागू नहीं होता</p> |

[फा म 17/56/2007-कार्मिक/सीमुबल]

नीरज कमल निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 6th January, 2012

G.S.R. 4(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force [Air Wing Non-Gazetted (Combatised) Group 'C' Posts] Recruitment Rules, 1997 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of certain Group 'B' and 'C' posts in the Directorate General of Border Security Force, Air wing Fixed wing, Rotary wing and Aluminum Light Helicopter/Dhruv Cadre, namely —

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Air Wing, Non-Gazetted (Combatised), Group 'B' and Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2012

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

6. Medical Fitness.—Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-ONE, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purpose of this rule, “SHAPE-ONE” means Medical Category defined as under :—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions:—

S - Psychological

H - Hearing

A - Appendages

P - Physical Capacity

E - Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-ONE instead of writing S, H, A, P, E. General evaluation of these numerals is as under :—

(1) Fit for all duties any where.

(2) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears and eyes.

(3) Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(4) Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.

(5) Permanently unfit for duties

7. Superannuation.— (1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that an officer whose date of birth is the first day of a month shall retire on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty-seven years.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Seniority.—The inter-se-seniority of officers appointed to posts in different categories or grades of the cadre shall be determined in accordance with the general or special order issued on the subject by the Central Government from time to time

10. Appointment.—The officers who have completed their qualifying and eligibility service as contained in the Schedule shall be considered for appointment to the respective grades

11. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale |
|--|--|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. Senior Aircraft Mechanic (Inspector) | *43 (2011) * Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised) | Pay Band-2(Rs 9 300-34 800 plus Grade Pay of Rs 4 600/-) |
| Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | | |
| (5) | (6) | | |
| Selection | Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servant by five years in accordance with instructions issued by the Central Government from time to time) Note-1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands or Lakshadweep) | | |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any |
| (7) | | (8) | (9) |
| Essential: (i) (a) Three years Diploma in the relevant trade recognised by Directorate General Civil Aviation or (b) Group "X" Diploma in the relevant trade issued by the Indian Air Force. (ii) Minimum experience of eight years in Aircraft or Helicopter maintenance with three years maintenance experience on Border Security Force type of Aircraft or Helicopter (to be prescribed from time to time) | | Not applicable | Two years for direct recruits |

| | |
|---|--|
| <p>(iii) Physical Standard</p> <p>For men</p> <p>(a) Height –165 centimeters (Relaxable by 5 centimeter for hill tribes and Adhivasis)</p> <p>(b) Chest 76-80 centimeter (Relaxable by 2 centimeter for candidates below 20 years age)</p> <p>(c) Weight –corresponding to height</p> <p>(d) Must qualify the physical efficiency test and written test.</p> <p>For female</p> <p>(a) Height shall not be less than 150 centimeter</p> <p>(b) There shall be no requirement of chest measurement.</p> <p>Medical Standard(For Male and Female) -</p> <p>(a) Eye Sight Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing of glasses)</p> <p>(b) The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties</p> | |
|---|--|

| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made |
|--|---|
| (10) | (11) |
| <p>Promotion failing which by deputation(including short term contract) / absorption failing both by direct recruitment</p> <p>For Ex-Servicemen: Deputation/Re-employment</p> | <p>I Promotion</p> <p>Junior Aircraft Mechanic (Sub-Inspector) with five years regular service in the grade of Pay Band-2(Rs 9 300-34 800 plus Grade Pay of Rs 4,200/-) and possessing qualifications prescribed as under</p> <p>Minimum experience of twelve years in Aircraft or Helicopter maintenance with five years maintenance experience on Border Security Force type of Aircraft or Helicopter-(to be prescribed from time to time)</p> |

Note 1 Absorption can be effected only in the case of officers from the Central or State Governments

Note-2 The vacancies for female candidates to be filled up in the rank of Senior Aircraft Mechanic (Inspector) / (Direct Entry) will be calculated on year to year basis by Director General, Border Security Force on functional requirement basis

Note 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service

Note 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation

II Deputation (including short term contract)/Absorption

Officials under the Central Government or State Government or Public Sector undertakings holding analogous posts or in the grade of Pay Band-2 (Rs 9 300-34,800 plus Grade Pay of Rs 4,200*) with five years' regular service in the grade and possessing qualifications prescribed for direct recruitment under column (7)

For Ex-Servicemen

Deputation - The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment

Re-employment - The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed under column (7) and held analogous or equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt application

Note 1 The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years

| | |
|--|---|
| | <p>The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceeding fifty-two years on the date of receipt of application.</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> |
|--|---|

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|--|
| (12) | (13) |
| <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation :</p> <p>1. Inspector General, - Chairman Border Security Force</p> <p>2. Deputy Inspector General, - Member Border Security Force (as may be nominated by the Director General)</p> <p>3. Chief Engineer, - Member Border Security Force (Air Wing) or any technical officer nominated by Director General, Border Security Force</p> | Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|--|--|---|--|
| 2. Junior Aircraft Mechanic (Sub-Inspector). | *57 (2011) * Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatized) | Pay Band-2 (Rs. 9,300-34,800 plus Grade Pay of Rs. 4,200/-) |

| (5) - | (6) |
|-----------|--|
| Selection | <p>Not exceeding 30 years(Relaxable for Government servants by five years in accordance with instructions issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note-1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> |

| (7) | (8) | (9) |
|---|----------------|-------------------------------|
| <p>Essential</p> <p>(i) (a) Three years Diploma in the relevant trade recognised by the Directorate General Civil of Aviation, or (b) Group "X" Diploma in the relevant trade issued by Indian Air Force.</p> <p>(ii) Minimum experience of eight years on Aircraft or Helicopter maintenance with three years maintenance experience on Border Security Force type of Aircraft or Helicopter (to be prescribed from time to time)</p> <p>(iii) Physical Standard:</p> <p>For male</p> <p>(a) Height -165 centimeters(Relaxable by 5 centimeter for hill tribes and Adhivasis)</p> <p>(b) Chest 76-80 centimeter (Relaxable by 2 centimeter for candidates below 20 years age)</p> <p>(c) Weight -corresponding to height</p> <p>(d) Must qualify the physical efficiency test and written test.</p> <p>For female</p> <p>(a) Height shall not be less than 150 centimeter</p> <p>(b) There shall be no requirement of chest measurement</p> <p>Medical Standard(For male and female)</p> <p>(a) Eye Sight Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing of glasses)</p> <p>(b) The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties</p> | Not applicable | Two years for direct recruits |

| (10) | (11) |
|---|--|
| <p>Promotion failing which by deputation(including short term contract) / absorption failing both by direct recruitment</p> <p>For Ex-Servicemen: Deputation/Re-employment</p> <p>Note 1: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central/ State Governments</p> <p>Note 2: The vacancies for female candidates to be filled up in the rank of Junior Aircraft Mechanic (Sub-Inspector)/(Direct Entry) will be calculated on year to year basis by Director General, Border Security Force on functional requirement basis</p> | <p>I Promotion</p> <p>Assistant Aircraft Mechanic (Asstt Sub-Inspector) with six years regular service in the grade of PB-1, Rs 5200-20200 plus Grade pay of Rs. 2800/-and possessing qualifications prescribed as under</p> <p>Minimum experience of eight years on Aircraft or Helicopter maintenance with three years maintenance experience on Border Security Force type of Aircraft or Helicopter (to be prescribed from time to time)</p> <p>Note 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service</p> <p>Note 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>II Deputation (including short term contract)/Absorption:</p> <p>Officials under the Central Government or State Governments or Public Sector undertakings holding analogous posts on regular basis or in the grade of PB-2(Rs. 5,200-20,200 plus Grade Pay Rs 2,800/-) with six years regular service in the grade and possessing qualifications prescribed for direct recruitment under column(7)</p> <p>For Ex-Servicemen:</p> <p>Deputation:- The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>Re-employment - The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed under column(7) and held analogous or equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt application</p> <p>Note 1 The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceeding fifty-two years on the date of receipt of application</p> <p>Note 2 For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation</p> |
|--|--|

| (12) | (13) |
|--|----------------|
| <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation -</p> <p>1. Inspector General, - Chairman Border Security Force</p> <p>2. Deputy Inspector General, - Member Border Security Force (as may be nominated by the Director General)</p> <p>3. Chief Engineer, - Member Border Security Force (Air Wing) or any technical officer nominated by the Director General Border Security Force</p> | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|---|---|--|---|
| 3 Assistant Aircraft Mechanic (Assistant Sub-Inspector) | *83 (2011) * Subject to variation depending on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial: (Combatised) | Pay Band-1 (Rs. 5,200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2,800/-) |

| (5) | (6) |
|----------------|--|
| Not applicable | Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions issued by the Central Government from time to time). Note 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands or Lakshadweep) |

| (7) | (8) | (9) |
|---|----------------|-------------------------------|
| <p>Essential</p> <p>(i) (a) Three years Diploma in the relevant trade recognised by the Directorate General Civil Aviation, or (b) Group "X" Diploma issued by the Indian Air Force</p> <p>(ii) Preferably two years relevant aviation experience after completion of diploma course (to be prescribed from time to time)</p> <p>(iii) Physical Standard</p> <p>For male</p> <p>(a) Height —165 centimeter (Relaxable by 5 centimeter for hill tribes and Adhivasis)</p> <p>(b) Chest 76-80 centimeter (Relaxable by 2 centimeter for candidates below 20 years age)</p> <p>(c) Weight corresponding to height</p> <p>(d) Must qualify the physical efficiency test and written test</p> <p>For female:</p> <p>(a) Height shall not be less than 150 centimeter</p> <p>(b) There shall be no requirement of chest measurement</p> <p>Medical Standard (For male and female) -</p> <p>(a) Eye Sight Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing of glasses)</p> | Not applicable | Two years for direct recruits |

| | | |
|---|--|--|
| (b) The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties. | | |
|---|--|--|

| (10) | (11) |
|---|--|
| <p>75% by direct recruitment,</p> <p>25% by deputation(including short term contract) /absorption/ re-employment failing which by direct recruitment,</p> <p>Note 1 Absorption can be effected only in the case of officers from the Central or State Governments</p> <p>Note 2 The vacancies for female candidates to be filled up in the rank of Assistant Aircraft Mechanic (Assistant Sub-Inspector)/(Direct Entry) will be calculated on year to year basis by Director General, Border Security Force on functional requirement basis</p> | <p>I Deputation(including short term contract) /absorption</p> <p>Personnel under Central Government/State Government/ Public Sector Undertakings holding analogous posts on regular basis or in the grade of Pay Band-1(Rs 5,200-20,200 plus Grade Pay of Rs 2,400/-) with five years regular service in the grade and possessing qualifications prescribed under column(7) shall be eligible</p> <p>Re-employment</p> <p>The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed under column(7) and held analogous or equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt application</p> <p>Note 1 Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-two years on the date of receipt of application</p> <p>Note 2 For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade-pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation</p> |

| (12) | (13) |
|--|-----------------|
| Group 'C' Departmental Selection Committee : 1. Deputy Inspector General(Pers), - Chairman Border Security Force 2. One Deputy Inspector General, -Member Border Security Force(as may be Nominated by the Director General) 3. Chief Engineer - Member. Border Security Force (Air Wing) or any technical officer nominated by the Director General, Border Security Force. | Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|---------------------------------------|---|--|---|
| 4. Senior Radio Mechanic (Inspector). | *04 (2011) * Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial. (Combatised) | Pay Band-2(Rs. 9,300-34,800) plus Grade Pay of Rs. 4,600/- |

| (5) | (6) |
|------------|--|
| Selection. | Not exceeding 30 years.(Relaxable for Government servant by five years in accordance with instructions issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| (7) | (8) | (9) |
|--|----------------|-------------------------------|
| Essential: (i) (a) Three year Diploma recognised by the Directorate General, Civil Aviation in Avionics or three year diploma in Electronics or Tele Communication Engineering from a recognised institution; or (b) Group "X" Diploma in relevant trade issued by the Indian Air Force. (ii) Eight years Aircraft or Helicopter Radio equipment maintenance experience. Preference will be given to personnel with experience in maintenance of Border Security Force type of Aircraft or Helicopter (to be prescribed from time to time). (iii) Physical Standard: For male: (a) Height—165 centimeter(Relaxable by 5 centimeter for hill tribes and Adhivasis). | Not applicable | Two years for direct recruits |

| | | |
|---|--|--|
| <p>(b) Chest 76-80 centimeter(Relaxable by 2 centimeter for candidates below 20 years age)</p> <p>(c) Weight corresponding to height</p> <p>(iv) Must qualify the physical efficiency test and written test</p> <p>For female.</p> <p>(a) Height shall not be less than 150 centimeter</p> <p>(b) There shall be no requirement of chest measurement</p> <p>Medical Standard(For male and female)</p> <p>(a) Eye Sight Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing of glasses)</p> <p>(b) The candidates must not have knock knees, flat foot varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> | | |
|---|--|--|

| (10) | (11) |
|---|--|
| <p>Promotion failing which by deputation(including short term contract) / absorption failing which by direct recruitment</p> <p>For Ex-Servicemen Deputation/re-employment</p> <p>Note 1: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central/ State Governments.</p> <p>Note 2: The vacancies for female candidates to be filled up in the rank of Senior Radio Mechanic (Inspector)/ (Direct Entry) will be calculated on year to year basis by Director General, Border Security Force on functional requirement basis.</p> | <p>I Promotion</p> <p>Junior Radio Mechanic (Sub Inspector) with five years regular service in the grade of Pay Band-2(Rs 9,300-34 800 plus Grade Pay of Rs 4,200/-) and possessing experience prescribed as under:-</p> <p>(i) Twelve years Aircraft or Helicopter Radio equipment maintenance experience. Preference will be given to personnel with experience in maintenance of Border Security Force type of Aircraft or Helicopter (to be prescribed from time to time)</p> <p>Note 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is lesser and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service</p> <p>Note 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> |

II Deputation (including short term contract)/Absorption

Officials under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings holding analogous posts on regular basis or in the grade of Pay Band-2(Rs 9,300-34,800 plus Grade Pay Rs 4,200/-) with five years regular service in the grade and possessing qualifications prescribed for direct recruitment under column(7).

For Ex-Servicemen

Deputation - The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Re-employment:- The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed under column(7) and held analogous or equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt application.

Note 1: The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceeding fifty two years on the date of receipt of application.

Note 2 For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

| (12) | (13) |
|--|----------------|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation | Not applicable |
| 1 Inspector General, - Chairman Border Security Force | |
| 2 Deputy Inspector General, - Member Border Security Force (as may be nominated by the Director General) | |
| 3 Chief Engineer, - Member Border Security Force (Air Wing) or any technical officer nominated by the Director General, Border Security Force | |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|--|--|---|--|
| 5 Junior Radio Mechanic (Sub-Inspector) | *05 (2011) * Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatized) | Pay Band-2(Rs 9,300-34,800 plus Grade Pay of Rs 4,200/-) |

| (5) | (6) |
|----------------|--|
| Not applicable | Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servant by five years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time) Note 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands or Lakshadweep) |

| (7) | (8) | (9) |
|---|----------------|-------------------------------|
| Essential qualifications (i) (a) Three years Diploma in the relevant trade recognised by the Directorate General, Civil of Aviation. or (b) Group "X" Diploma in the relevant trade issued by the Indian Air Force (ii) Minimum experience of eight years on Aircraft or Helicopter maintenance with three years maintenance experience on Border Security Force type of Aircraft or Helicopter (to be prescribed from time to time) (iii) Physical Standard For male (a) Height -165 centimeter relaxable by 5 centimeter for hill tribes and Adhivasis | Not applicable | Two years for direct recruits |

| | | |
|--|--|--|
| <p>(b) Chest 76-80 centimeter (Relaxable by 2 centimeter for candidates below 20 years age).</p> <p>(c) Weight corresponding to height.</p> <p>(iv) Must qualify the physical efficiency test and written test.</p> <p>For female:</p> <p>(a) Height shall not be less than 150 centimeter.</p> <p>(b) There shall be no requirement of chest measurement.</p> <p>Medical Standard(For male and female) :-</p> <p>(a) Eye Sight : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing of glasses.)</p> <p>(b) The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> | | |
|--|--|--|

| (10) | (11) |
|--|--|
| <p>Promotion failing which by deputation(including short term contract) / absorption failing which by direct recruitment</p> <p>For Ex-Servicemen Deputation/re-employment</p> <p>Note 1: Absorption can be effected only in the case of officers from the Central/ State Governments.</p> <p>Note 2: The vacancies for female candidates to be filled up in the rank of Junior Radio Mechanic (Sub-Inspector)/(Direct Entry) will be calculated on year to year basis by Director General, Border Security Force on functional requirement basis.</p> | <p>I. Promotion:</p> <p>Assistant Radio Mechanic with six years regular service in the grade of Pay Band-1(Rs. 5 200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2800/-) and possessing experience prescribed as under:-</p> <p>Minimum experience of eight years on Aircraft or Helicopter maintenance with three years maintenance experience on Border Security Force type of Aircraft or Helicopter (to be prescribed from time to time).</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> |

II Deputation (including short term contract)/absorption

Officials under Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings holding analogous posts or in the grade of Pay Band-I (Rs. 5 200-20 200 plus Grade Pay of Rs. 2800/-) with six years service in the grade and possessing qualifications prescribed for direct recruitment under column(7)

For Ex-Servicemen

Deputation - The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Re-employment - The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed under column(7) and held analogous or equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt application.

Note 1 The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

| (12) | (13) |
|---|----------------|
| <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation :</p> <p>1. Inspector General, - Chairman Border Security Force</p> <p>2. Deputy Inspector General, - Member Border Security Force (as may be nominated by the Director General)</p> <p>3. Chief Engineer, - Member. Border Security Force (Air Wing) or any technical officer nominated by the Director General, Border Security Force.</p> | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|--|--|---|--|
| 6. Assistant Radio Mechanic (Assistant Sub-Inspector). | <p>*07 (2011)</p> <p>* Subject to variation dependent on workload.</p> | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised) | Pay Band-1(Rs. 5,200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2,800/-) |

| (5) | (6) |
|-----------|---|
| Selection | <p>Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time)</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> |

| (7) | (8) | (9) |
|--|-----------------|-------------------------------|
| <p>Essential:</p> <p>(i) (a) Three years Diploma recognised by the Directorate General, Civil Aviation in Telecommunication or Electronic Engineering;</p> <p>or</p> <p>(b) Group "X" Radio Diploma issued by the Indian Air Force.</p> <p>(ii) Preferably two years' experience in maintenance or overhauling of communication or Navigation equipment fitted in Aircraft or Helicopter held by Border Security Force (to be prescribed from time to time).</p> | Not applicable. | Two years for direct recruits |

| | | |
|---|--|--|
| <p>(iii) Physical Standard</p> <p>For men</p> <p>(a) Height -165 centimeter(Relaxable by 5 centimeter for hill tribes and Adhivasis)</p> <p>(b) Chest 76-80 centimeter(Relaxable by 2 centimeter for candidates below 20 years age)</p> <p>(c) Weight corresponding to height</p> <p>(d) Must qualify the physical efficiency test and written test</p> <p>For female</p> <p>(a) Height shall not be less than 150 centimeter</p> <p>(b) There shall be no requirement of chest measurement</p> <p>Medical Standard(For male and female)</p> <p>(a) Eye Sight : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing of glasses)</p> <p>(b) The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect/deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties</p> | | |
|---|--|--|

| (10) | (11) |
|---|---|
| <p>75% by direct recruitment,</p> <p>25% by deputation (including short term contract) /absorption/re-employment failing which by direct recruitment;</p> <p>Note 1 Absorption can be effected only in the case of officers from the Central or State Governments</p> <p>Note 2: The vacancies for female candidates to be filled up in the rank of Assistant Radio Mechanic (Assistant Sub- Inspector) Direct Entry will be calculated on year to year basis by Director General Border Security Force on functional requirement basis</p> | <p>I Deputation(including short term contract) /absorption</p> <p>Officials under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings holding analogous posts on regular basis or in the grade of Pay Band-I(Rs 5,200-20,200 plus Grade Pay Rs 2,400/-) with five years service in the grade and possessing qualifications prescribed under column(7) shall be eligible</p> <p>Re-employment</p> <p>The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed under column(7) and held analogous or equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt application</p> <p>Note 1 The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>Note 2 For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> |
|--|--|

| (12) | (13) |
|---|-----------------|
| <p>Group 'C' Departmental Selection Committee :</p> <p>1. Deputy Inspector General(Pers), - Chairman Border Security Force</p> <p>2. Deputy Inspector General, - Member Border Security Force (as may be nominated by the Director General)</p> <p>3. Chief Engineer (Air wing) - Member Border Security Force (Air Wing) or any technical officer nominated by the Director General, Border Security Force</p> | Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|---------------------------------------|--|--|---|
| 7. Senior Flight Engineer (Inspector) | 03* (2011) (* Subject to variation dependent on workload) | General Central Service, Group 'B'. Non-Gazetted. Non-Ministerial. | Pay Band-2(Rs 9,300-34,800 plus Grade Pay of Rs. 4,600/-) |

| (5) | (6) | (7) |
|------------|----------------|-----------------|
| Selection. | Not applicable | Not applicable. |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|--|
| Not applicable | Not applicable | <p>33 3% by promotion, failing which by deputation absorption/ re-employment, 66 7% by deputation/absorption/ re-employment; For Ex-servicemen Deputation/re-employment</p> <p>Note 1 Absorption can be effected only in the case of officers from the Central or State Governments.</p> |

(II)

By Promotion - Junior Flight Engineer/Sub Inspector with five years regular service in the grade of PB-2(Rs 9,300-34,800) plus Grade pay of Rs 4,200/- and possessing the following qualifications and experience namely -

- (i) Possession of total 1000 flying hours on Multi Engine Aircraft or Helicopters and minimum 250 hours on the type of Aircraft or Helicopter (or variants for deputation or re-employment) operated by the Border Security Force (to be prescribed from time to time)
- (ii) Medically fit for flying as per Indian Air Force or Directorate General of Civil Aviation norms
- (iii) Minimum flying category 'B' on any Multi Engine Aircraft or Helicopter (or variants for deputation or re-employment) operated by Border Security Force (to be prescribed from time to time) for re-employment

Note 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with juniors who have already completed such qualifying or eligibility service

Note 2 For the purpose of computing minimum service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation

II Deputation/absorption

Officials under Central Government or State Government-

(a)(i) holding analogous posts on regular basis, or

(ii) with five years' regular service in the grade of Pay Band-2(Rs 9,300-34,800 plus Grade Pay of Rs. 4,200/-) and

(b) possessing the qualifications prescribed for promotion at (i) to (iii) above

For Ex-Servicemen

Deputation The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment

Re-employment The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed for promotion above and held analogous or equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years

Note 1 The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion

Note 2 The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt application.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale; and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

| (12) | (13) |
|---|----------------|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation. | Not applicable |
| 1. Inspector General, Border Security Force - Chairman | |
| 2. Deputy Inspector General, Border Security Force (as may be nominated by the Director General) - Member | |
| 3. Chief Engineer, Air Wing, Border Security Force. - Member | |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|---|---|--|---|
| 8. Junior Flight Engineer (Sub Inspector) | 03* (2011) (* Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band-2(Rs 9,300-34,800 plus Grade Pay of Rs. 4,200/-) |

| (5) | (6) | (7) |
|----------------|-----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable. | Not applicable |

| (8) | (9) | (10) |
|-----------------|----------------|--|
| Not applicable. | Not applicable | By deputation/absorption/re-employment |
| | | Note 1 Absorption can be effected only in the case of officers from the Central or State Governments |

(11)

Deputation/absorption

Officials under Central Government or State Government-

(a)(i) holding analogous posts on regular basis, or

(ii) with six years' regular service in the grade of Pay Band-1(Rs 5,200-20,200 plus Grade Pay of Rs 2,800/-, and

(b) possessing qualifications prescribed as under -

(i) (a) Military Flight Engineer Rating as per Indian Air Force Norms on the type of Aircraft or Helicopter (to be prescribed from time to time) operated by the Border Security Force,

or

(b) Valid Flight Engineer's License issued by the Directorate General, Civil Aviation on the type of Aircraft or Helicopter (to be prescribed from time to time) operated by the Border Security Force,

(ii) Possession of total 500 flying hours on Multi Engine Helicopters and minimum 100 hours on the type of Aircraft or Helicopter (or variants for deputation or re-employment) operated by the Border Security Force (to be prescribed from time to time),

(iii) Medically fit for flying as per Indian Air Force or Directorate General of Civil Aviation norms.

(iv) Minimum flying Category 'C' on any Multi Engine Aircraft or Helicopter (or variants for deputation or re-employment) operated by Border Security Force (to be prescribed from time to time) for re-employment

For Ex-Servicemen

Deputation The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Re-employment The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed at (b) (i) to (iv) for deputation or absorption above and held analogous or equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.

Note 1 The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty years as on the date of receipt application.

Note 2 For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

| (12) | (13) |
|---|----------------|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering selection/confirmation | Not applicable |
| 1. Inspector General, Border Security Force - Chairman | |
| 2. Deputy Inspector General, Border Security Force - Member (as may be nominated by the Director General) | |
| 3. Chief Engineer, Air Wing, Border Security Force - Member | |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|-------------------------------------|--|---|--|
| 9. Senior Flight Gunner (Inspector) | 03* (2011) (* Subject to variation dependent on workload) | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2(Rs 9,300-34,800 plus Grade Pay of Rs 4,600/-) |

| (5) | (6) | (7) |
|-----------|----------------|----------------|
| Selection | Not applicable | Not applicable |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|---|
| Not applicable | Not applicable | 33.3% by promotion failing which by deputation/ absorption/ re-employment 66.7% by deputation /absorption/ re-employment For Ex-servicemen Deputation or re-employment Note 1 Absorption can be effected only in the case of officers from the Central or State Governments |

| (11) |
|---|
| 1. By Promotion - Junior Flight Gunner(Sub Inspector) with five years regular service in the grade of Pay Band-2(Rs 9,300-34,800 plus Grade pay of Rs 4,200/-) and possessing the following qualifications and experience namely - (i) Possession of total 1000 flying hours on Multi Engine Aircraft or Helicopters and minimum 250 hours on the type of Aircraft or Helicopters (or variants for deputation or re-employment) operated by Border Security Force (to be prescribed from time to time) (ii) Medically fit for flying as per the Indian Air Force (iii) Minimum flying category 'B' on any type of Multi Engine Aircraft or Helicopter (or variants for deputation or re-employment) operated by Border Security Force (To be prescribed from time to time) for re-employment |

Note 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with juniors who have already completed such qualifying or eligibility service

Note 2 For the purpose of computing minimum service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation

II Deputation or absorption

Officials under the Central Government or State Governments,

(a)(i) holding analogous posts on regular basis, or

(ii) with five years' regular service in the grade of Pay Band-2(Rs 9 300-34,800 plus Grade Pay of Rs 4 200/-), and

(b) possessing qualifications prescribed at (i) to (iii) for promotion above

For Ex-Servicemen

Deputation The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment

Re-employment The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed at (i) to (iii) for promotion above and held analogous or equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years

Note 1 The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion

Note 2 The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt application

Note 3 For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation

| (12) | (13) |
|--|----------------|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation 1. Inspector General, - Chairman Border Security Force 2. Deputy Inspector General, - Member Border Security Force (as may be nominated by the Director General, Border Security Force) 3. Chief Engineer, - Member Air Wing, Border Security Force | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|--|--|---|---|
| 10. Junior Flight Gunner (Sub Inspector) | 02* (2011) (* Subject to variation dependent on workload) | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2(Rs.9,300-34,800 plus Grade Pay of Rs. 4,200/-) |

| (5) | (6) | (7) |
|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (8) | (9) | (10) |
|-----------------|----------|---|
| Not applicable. | 02 years | By deputation or absorption or re-employment Note 1 Absorption can be effected only in the case of officers from the Central or State Governments. |

| (11) |
|---|
| Deputation or absorption Officials under the Central Government or State Governments: (a)(i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with six years' regular service in the grade of Pay Band-1(Rs. 5,200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2,800/-); and (b) possessing qualifications prescribed as under: (i) Military Flight Gunner Rating as per Indian Air Force Norms on the type of Helicopter (to be prescribed from time to time) operated by the Border Security Force. (ii) Possession of total 500 flying hours on Multi Engine Aircraft or Helicopters and minimum 100 hours on the type of Aircraft or Helicopters (or variants for deputation or re-employment) operated by Border Security Force (to be prescribed from time to time). (iii) Medically fit for flying as per the Indian Air Force. (iv) Minimum flying category 'C' type on any multi engine Aircraft or Helicopter (or variants for deputation or re-employment) operated by Border Security Force(to be prescribed from time to time) for re-employment. |

For Ex-Servicemen

Deputation The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Re-employment: The Retired Armed Forces personnel possessing qualifications and experience as prescribed at (b)(i) to (iv) above for deputation or absorption and held analogous or equivalent post in the Armed Forces of the Union. The break in service should not be more than two years.

Note 1 The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt application.

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

| (12) | (13) |
|--|----------------|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation | Not applicable |
| 1 Inspector General, - Chairman Border Security Force | |
| 2 Deputy Inspector General, - Member Border Security Force (as may be nominated by the Director General) | |
| 3 Chief Engineer, - Member Air Wing, Border Security Force | |

| (1) | (2) | (3) |
|-------------------------------------|--|--|
| 11 Constable/Asstt Mechanic/Cleaner | 29* (2011) * Subject to variation depending on workload | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatized) |

| (4) | (5) | (6) |
|--|----------------|----------------|
| Pay Band-1(Rs 5,200-20,200 plus Grade Pay of Rs 2,000/-) | Not applicable | Not applicable |
| (7) | (8) | (9) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (10) | (11) |
|---|---|
| <p>By deputation (including short term contract/absorption)</p> <p>Note 1 Absorption can be effected only in the case of officers from the Central/State Governments.</p> | <p>Deputation(including short term contract) /absorption</p> <p>Personnel under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) in the grade of Pay Band-1(Rs 5,200-20,200 plus Grade Pay of Rs 2,000/-) and with six years service possessing the following -</p> <p>(i) 10+2 (preferably science stream) pass from a recognised University or Board,</p> <p>(ii) Preferably have two years of working experience on Aircraft or Helicopters as Cleaner or Motor Transport Vehicle as Mechanic or Driving license of transport vehicle</p> <p>Note 1 The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department shall ordinarily not exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt application.</p> <p>Note 2 For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation</p> |

| (12) | (13) |
|---|------------------------|
| <p>Group 'C' Departmental Selection Committee</p> <p>1. Deputy Inspector General(Pers), - Chairman Border Security Force</p> <p>2. One Deputy Inspector General, - Member Border Security Force(as may be Nominated by the Director General)</p> <p>3 Chief Engineer (Air wing), - Member Border Security Force (Air Wing) or any technical officer nominated by Director General, Border Security Force</p> | <p>Not applicable.</p> |

[F No. 17/56/2007-Pers/BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)